Додаток до п.3.8

 Колективного договору між адміністрацією та

 первинною профспілковою організацією

 структурного підрозділу Бахмацька колійна

 машинна станція філії «Центр з будівництва

 та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця»

|  |
| --- |
|  |

**Положення**

**про преміювання працівників структурного підрозділу**

**Бахмацька колійна машинна станція**

 **філії «Центр з будівництва та ремонту колії»**

**акціонерного товариства «Українська залізниця»**

1. **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1 З метою посилення матеріальної зацікавленості працівників структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція філії «Центр з будівництва та ремонту колії» акціонерного товариства «Українська залізниця» у виконанні як індивідуальних, так і кінцевих результатів роботи в цілому, підвищення ефективності виробництва, продуктивності праці, збільшення прибутку, встановлюються показники преміювання (додаток 1,2,3) для наступних категорій працівників:

- професіонали, фахівці, технічні службовці ;

- працівники основної діяльності ;

- інші професії .

1.2 Положенням встановлюється пряма залежність премії від особистого вкладу кожного працівника в покращенні кінцевих результатів роботи філії.

1.3. Це Положення вводиться з метою матеріального стимулювання працівників за сумлінне і якісне виконання поставлених перед ними завдань, забезпечення належного рівня виконавчої та трудової дисципліни.

1. **ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ ТА ВИПЛАТИ ПРЕМІЇ**

2.1 Підставами для нарахування премії є дані бухгалтерської та статистичної звітності, а також оперативного обліку та умов матеріального стимулювання.

2.2 Облік виконання основних і додаткових показників проводиться за результатами роботи місяця і наводяться в Додатках 1,2,3 даного положення.

2.3 Нарахування премії проводиться за фактично відпрацьований час у звітному періоді на посадовий оклад, тарифну ставку, відрядний заробіток.

2.4 Премія нараховується за підсумками діяльності структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція за місяць та виплачується в наступному за звітним.

2.5 Працівникам структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція, які звільнилися без поважних причин та відпрацювали неповний робочий місяць, премія не виплачується.

Премія виплачується працівникам структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція, які відпрацювали неповний робочий місяць і звільнені з роботи з наступних поважних причин:

- з призовом до Збройних Сил України;

- з переводом на роботу на інше підприємство;

- із зарахуванням до навчального закладу;

- з виходом на пенсію;

- зі звільненням у разі хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконання роботи за трудовим договором;

- звільненням за скороченням штату;

- з інших поважних причин.

2.6 Для працівників структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція, прийнятих на роботу тимчасово чи за сумісництвом, встановлюються ті ж самі показники преміювання, що й для штатних працівників. Працівникам структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція, які прийняті на роботу в поточному місяці і відпрацювали неповний робочий місяць, премія за даний місяць нараховується на загальних підставах.

2.7 Працівники структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція, які допустили порушення виробничої, трудової дисципліни, були притягнуті до адміністративної або кримінальної відповідальності, до яких вживались заходи громадського впливу, чи які допустили інші виробничі недоліки, позбавляються премії повністю за наказом керівника структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція.

2.8 В разі притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності, премія за місяць, протягом якого було накладено дисциплінарне стягнення, не виплачується повністю.

2.9 Виплата премії працівникам структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція проводиться за рахунок і в межах фонду оплати праці та фінансової можливості філії «Центр з будівництва та ремонту колії». Розмір премії визначається комісією з питань оплати праці ( далі Комісія) структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція.

2.10 Комісії надаються для розгляду облікові документи, а також розпорядчі документи, якими підтверджено факти порушення працівником виробничої та трудової дисципліни. Позбавлення або зниження премії оформлюється наказом, розпорядженням, актом або протоколом за той період, у якому допущені недоліки або стало відомо про них з обов’язковим зазначенням причин.

2.11 Матеріали на преміювання працівників структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція надаються інженеру з організації та нормування праці до 17 числа місяця, наступного за звітним.

Виконання працівниками показників преміювання та недоліків в роботі розглядається комісією з питань оплати праці структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція.

2.12 Структурний підрозділ Бахмацька колійна машинна станція до 18 числа місяця, наступного за звітним, направляють на розгляд Комісії філії «Центр з будівництва та ремонту колії» довідки про виконання показників преміювання на керівника структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція за встановленою формою (через відділ оплати праці та мотивації персоналу). При несвоєчасному та неякісному наданні матеріалів на преміювання, показники преміювання не розглядаються та рішення щодо виплати премії Комісією не виноситься.

2.13 Комісія розглядає виконання показників преміювання та вносить пропозиції про конкретні розміри преміювання, в залежності від особистого внеску кожного працівника в загальний результат роботи структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція.

2.14 Рішення Комісії з розгляду питань преміювання працівників оформлюється протоколом, що є підставою для створення відповідного наказу структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція.

2.15 За рішенням Комісії по розгляду матеріалів на преміювання за проявлену ініціативу, високу результативність, ефективність і сумлінну працю окремим працівникам розмір премії може збільшуватись на 50% посадового окладу в межах планового фонду оплати праці.

2.16 В залежності від причин виникнення (допущення) виробничих недоліків, Комісія з питань оплати праці може приймати рішення щодо їх врахування (неврахування) при преміюванні працівників структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція.

2.17 Загальний розмір премії, передбачений положенням про преміювання, за виконання і перевиконання показників преміювання не може перевищувати 100% посадового окладу.

**3. ВИРОБНИЧІ НЕДОЛІКИ**

3.1 За рішенням Комісії з питань оплати праці структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція, премія може знижуватися або не виплачуватися повністю у разі допущення виробничих недоліків, наведених в Додатку 4, 5 даного положення.

**4. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ**

4.1 Зміни та доповнення до даного Положення вносяться у встановленому порядку.

4.2. Положення запроваджується з 1 вересня 2021 року і діє до його відміни.

Начальник структурного підрозділу Голова первинної профспілкової

Бахмацька колійна машинна станція організації структурного підрозділу

філії «Центр з будівництва та ремонту Бахмацька колійна машинна

колії» АТ «Укрзалізниця» станція філії «Центр з будівництва

 та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Я.М.Сторубльов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.М.Коваль

Додаток №1

**Показники та розміри преміювання**

**для професіоналів, фахівців, технічних службовців та начальників структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція**

**філії «Центр з будівництва та ремонту колії»**

**акціонерного товариства «Українська залізниця»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №з/п | Показники преміювання | Розмір премії(%) |
| Основні показники преміювання |
| 1 | Виконання обсягу ремонтних робіт до плану (привед. км.) | 20 |
| 2 | Виконання плану з продуктивності праці | 10 |
| 3 | Виконання плану прибутку (збитку) від звичайної діяльності | 10 |
| 4 | Виконання плану надходження коштів від допоміжної діяльності | 10 |
| Всього: | 50 |
| Додаткові показники преміювання |
| 1 | Зменшення просроченої кредиторської заборгованості порівняно з попереднім звітним періодом поточного року: | 5 |
| 2 | Виконання планів з використання паливо – енергетичних ресурсів: - електроенергія (тис. квт год)* дизельне пальне (т)
 | 32 |
| 3 | Зменшення залишків ТМЦ, що відносяться до «неходових» та «Залежалих» в порівнянні з попереднім місяцем. | 10 |
| Всього: | 20 |

Керівникам, професіоналам, фахівцям, технічним службовцям структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція показники на преміювання беруться зі звітності .

До керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція віднести наступні професії: заступник начальника; головний інженер; головний механік; головний бухгалтер; помічник начальника з кадрових питань; інженер з охорони праці; економіст; інженер з організації та нормування праці; секретар; начальник відділу виробничо-технічного; інженер; інженер-технолог; технік; технік (змінний); бухгалтер.

Додаток №2

**Показники та розміри преміювання**

**для працівників основної діяльності структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція**

**філії «Центр з будівництва та ремонту колії»**

**акціонерного товариства «Українська залізниця»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №з/п | Показники преміювання | Розмір премії(%) |
| Основні показники преміювання |
| 1 | Виконання обсягу ремонтних робіт до плану (привед. км.) | 30 |
| 2 | Виконання плану з продуктивності праці | 15 |
| 3 | Відсутність випадків перетримки «вікна» з вини працівників структурного підрозділу | 15 |
| 4 | Відсутність транспортних подій (катастроф, аварій, інцидентів, транспортних випадків та ін.) | 15 |
| 5 | Відсутність нещасних випадків на виробництві | 15 |
| Всього: | 90 |

Працівникам основної діяльності структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція показники на преміювання беруться зі звітності по відповідних структурних підрозділах.

* 1. До працівників основної діяльності структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція віднести наступні професії: : машиніст залізнично-будівельних машин, машиніст екскаватора, машиніст крана(кранівник), машиніст крана автомобільного, машиніст бульдозера, машиніст колійних машин, машиніст автогрейдера, навантажувача, електрогазозварник, слюсар-ремонтник, сигналіст, оператор котельні, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування,токар, налагоджувальник колійних машин та механізмів, складач поїздів, розподілювач робіт, виконавець робіт, провідник службово-технічного вагона, машиніст електростанції пересувної, водій автотранспортних засобів, водій автокрану, монтер колії, бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд,бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту, майстер шляховий, майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів, фельдшер, кухар.

Додаток №3

**Показники та розміри преміювання**

**для інших категорій працівників структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція**

**філії «Центр з будівництва та ремонту колії»**

**акціонерного товариства «Українська залізниця»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №з/п | Показники преміювання | Розмір премії(%) |
| Основні показники преміювання |
| 1 | Виконання обсягу ремонтних робіт до плану (привед. км.) | 30 |
| 2 | Виконання вимог своїх посадових (робочих) інструкцій | 20 |
| 3 | Відсутність нещасних випадків на виробництві | 20 |
| Всього: | 70 |

Іншим категоріям працівників структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція показники на преміювання беруться зі звітності.

До інших категорій працівників віднести наступні професії: кухар; прибиральник виробничих приміщень; сторож; підсобний працівник.

Додаток №4

**Виробничі недоліки**

 **(загальні для структурного підрозділу, цеху, дільниці, відділу, бригади),**

**за які розмір премії зменшується або премія не виплачується,**

**для працівників структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція філії «Центр з будівництва та ремонту колії»**

**акціонерного товариства «Українська залізниця»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № з/п | Найменування показників | Розмір зниження премії(%) |
| 1 | Перевитрати фонду оплати праці до контрольного завдання (наростаючим підсумком з початку року), тис. грн.  | до 50 |
| 2 | Перевищення експлуатаційних витрат до плану. | до 50 |
| 3 | Перевищення собівартості виконаних робіт до плану. | до 50 |
| 4 | Наявність фактів приписок та викривлення фінансової звітності. | до 100 |
| 5 | Невиконання встановленого нормативу ТМЦ. | до 100 |
| 6 | Наявність взятих на облік випадків виробничого травматизму. | до 100 |
| 7 | Зростання кількості транспортних подій проти аналогічного періоду минулого року. | до 100 |
| 8 | Недостатній рівень виконавчої дисципліни (невиконання або недотримання строків виконання наказів, розпоряджень, тощо). | до 100 |
| 9 | Наявність просроченої дебіторської заборгованості | до 50 |
| 10 | Перевищення середньооблікової кількості працівників проти плану. | до 50 |

Додаток №5

**Виробничі недоліки**

**(індивідуальні для працівників),**

**за які розмір премії зменшується або премія не виплачується,**

**для працівників структурного підрозділу Бахмацька колійна машинна станція філії «Центр з будівництва та ремонту колії»**

**акціонерного товариства «Українська залізниця»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № з/п | Найменування показників | Розмір зниження премії(%) |
| 1 | Незабезпечення безпеки руху поїздів (в т.ч. допущення транспортних подій, інцидентів, катастроф та ін.) з вини працівника | 100 |
| 2 | Допущення випадків травматизму (в т.ч. зі смертельним наслідком) з вини працівника | 100 |
| 3 | За порушення трудової дисципліни | до 100 |
| 4 | Недотримання вимог технологічного процесу при виконання робіт | 50 |
| 5 | Порушення правил внутрішнього трудового розпорядку | до 100 |
| 6 | Невиконання обов’язків передбачених посадовою (робочою) інструкцією | до 100 |
| 7 | Недотримання вимог правил з охорони праці | до 100 |
| 8 | Порушення правил дорожнього руху | до 100 |
| 9 | Наявність дисциплінарного стягнення. | до 100 |